



POLITICA INTEGRATA

L'azienda nasce e si sviluppa con il preciso scopo di promuovere una nuova cultura basata sulla raccolta, il riciclo e il riutilizzo di mozziconi di sigaretta, uno tra i rifiuti più dannosi per l'ambiente. Dal 2016, anno di nascita, Re-Cig® segue un modello di business legato all'economia circolare grazie al riciclo, la lavorazione, la reintroduzione e l'impiego dei materiali generando ulteriore valore.

“La nostra MISSION è contribuire attivamente a un futuro più pulito e sostenibile.

Siamo impegnati a ridurre l'impatto ambientale dei mozziconi di sigaretta

e a promuoverne una gestione responsabile.”

La **politica aziendale integrata** **AMBIENTE, SICUREZZA e SALUTE** riflette l'impegno dell'azienda nella gestione sostenibile dell'ambiente attraverso la riduzione degli impatti ambientali negativi e il miglioramento continuo a favore della lotta al cambiamento climatico. Inoltre rispecchia il volere della Direzione nel garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti i propri dipendenti, collaboratori e stakeholder.

POLITICA INTEGRATA

relativamente alla gestione aziendale per entrambi gli schemi adottati:

1. Staff aziendale ed etica professionale:

- ogni persona contribuisce al raggiungimento degli obiettivi: alla base ci sono rispetto e fiducia reciproca tra tutte le unità organizzative e i collaboratori - “lavorare in sintonia efficacemente ed efficientemente”,
- il logo è l'immagine dell'Azienda: è utilizzato in modo continuo per aumentare la consapevolezza della presenza dell'Azienda e per far sentire i collaboratori parte di essa,
- essere consapevoli dei rischi insiti nella cattiva comunicazione: dedicare tempo allo scambio di informazioni, ripetere se necessario i concetti chiave e controllare che gli stessi vengano recepiti correttamente sia per garantire efficienza ed efficacia dei processi ma anche per la tutela dell'ambiente e per la salute e la sicurezza delle persone coinvolte nelle attività dell'azienda,
- l'etica e l'integrità professionale contraddistinguono l'operato dell'azienda, il personale dovrà rispettare le norme di etica degli affari e promuovere una cultura propositiva legata alla mission,
- l'azienda promuove e sviluppa la capacità del proprio staff formando i collaboratori a tutti i livelli, offrendo loro l'opportunità di sfruttare il proprio potenziale per una crescita interna: la formazione pratica sul lavoro costituisce il centro di qualunque sviluppo individuale e di gruppo favorendo inclusione e aumentando l'efficienza del personale;
- la gestione corretta della manutenzione relativa all'ambiente di lavoro e la soddisfazione delle risorse a farne parte per questo l'azienda si impegna ad essere conforme alla legislazione, ai regolamenti e ad eventuali norme volontarie sottoscritte,

2. Orientamento all'azione:

- ogni persona deve essere una forza trainante per il cambiamento: agire e fare la cosa giusta appoggiandosi in caso di dubbio sul resto della squadra - chiedendo - per non sbagliare,
- le decisioni vanno prese non appena le informazioni di base sono state raccolte e gestite secondo le procedure comuni e condivise allineate alla politica e al credo dell'Azienda,
- nei ragionevoli limiti delle proprie competenze le risorse umane impiegate devono sentirsi abilitati a risolvere i problemi velocemente e a non “delegarli” ad un livello superiore,



POLITICA INTEGRATA

3. Gestione delle emergenze

l'azienda allo scopo di prevenire incidenti ambientali o di sicurezza attua una sorveglianza continua delle attività, intervenendo immediatamente in caso di necessità. Per questo motivo predispone e aggiorna costantemente procedure per la gestione di eventi accidentali che possono pregiudicare l'integrità dell'ambiente circostante, ridurre la sicurezza o interferire con la salute dei propri lavoratori. Ha valutato e implementato piani di emergenza efficaci per rispondere prontamente ad eventuali situazioni potenzialmente pericolose. Inoltre l'Organizzazione svolge regolarmente esercitazioni periodiche per garantire la riposta e la prontezza del personale.

4. Gestione dei fornitori

ove applicabile l'azienda valuta la scelta dei fornitori e/o di eventuali appaltatori sotto l'aspetto ambientale e SSL prediligendo rapporti con partner che attuano un comportamento rispettoso dell'ambiente o politiche per la salute e la sicurezza dei propri lavoratori ed, in ogni caso, in sintonia con le politiche dell'azienda.

5. Monitoraggio costante

il miglioramento continuo inteso come cultura diffusa e come capacità di mettersi in gioco ad ogni livello per perseguire prospettive di successo globali. L'azienda esegue periodici audit e ispezioni sulla gestione ambientale e sulla sicurezza compresi i luoghi di lavoro controllando le attività operative, la documentazione formativa e informativa, la valutazione dei rischi e i piani per la prevenzione e il miglioramento.

TUTELA DELL'AMBIENTE

relativamente alla gestione ambientale la politica si sviluppa nei seguenti punti:

1. Impegno per la sostenibilità e la gestione ambientale

e'preciso credo aziendale, tanto da essersi tradotto nel core business dell'azienda, l'impegno a garantire che tutte le attività di gestione e riciclo dei rifiuti siano svolte nel rispetto delle normative ambientali locali, nazionali e internazionali. L'azienda promuove un approccio integrato che favorisce il riciclo, il riutilizzo e la riduzione dei rifiuti, contribuendo così alla protezione dell'ambiente e alla sostenibilità dell'ecosistema. Sono definiti e mantenuti attivi specifici programmi ambientali, sia per la riduzione degli impatti ambientali legati ai processi sia per un utilizzo ottimale delle risorse, quali ad esempio la gestione delle acque, dell'energia, dei rifiuti o di eventuali emissioni in atmosfera.

2. Obiettivi di riduzione dell'impatto ambientale

rafforzare, condividere e sviluppare le decisioni intraprese per la tutela dell'ambiente, ottimizzare i processi produttivi considerando la matrice ambientale e la salvaguardia delle risorse naturali ed energetiche. Lo scopo del sistema è quello di migliorare le performance ambientali rispettando i principi fondamentali di gestione: impegno e politica per l'ambiente, pianificazione e valutazione degli aspetti ambientali, misurazione e controllo del sistema - un ciclo continuo a cui l'Azienda crede. L'azienda si impegna attivamente per minimizzare l'impatto ambientale delle operazioni effettuate, riducendo al minimo i rifiuti residui, ottimizzando l'uso delle risorse e migliorando continuamente i processi di riciclo. Questo include la riduzione delle emissioni, dei consumi energetici e dell'inquinamento e l'adozione di tecnologie innovative per un riciclo più efficace.

3. Conformità alle normative



POLITICA INTEGRATA

l'azienda opera nel pieno rispetto delle leggi, delle normative e degli altri requisiti applicabili con focus su quelli relativi alla gestione dei rifiuti, al riciclo e alla protezione dell'ambiente.

4. Impegno verso il miglioramento continuo

l'azienda adotta un approccio di miglioramento continuo per ottimizzare i processi operativi riducendo gli impatti ambientali ed aumentando il livello di attenzione e coinvolgimento delle risorse impiegate. Monitora regolarmente le performance, misurandole con gli obiettivi prefissati e attuando azioni correttive per migliorare l'efficienza e l'efficacia del sistema di gestione integrato.

5. Formazione e coinvolgimento del personale

l'azienda si impegna a fornire formazione generale e specifica continua, inoltre sensibilizza il personale circa gli impatti ambientali e le best practices da adottare durante la propria attività, incoraggiando la partecipazione attiva volte alla gestione operativa.

6. Comunicazione e trasparenza

l'azienda promuove una comunicazione aperta e trasparente facilmente accessibile e comprensibile con tutte le parti interessate, inclusi clienti, fornitori e comunità locali con particolare riferimento alle Autorità Pubbliche ed agli Organi di Vigilanza e Controllo, adottando un approccio orientato al dialogo ed all'informazione anche mediante la diffusione della Politica. L'azienda analizza costantemente le esigenze e le aspettative delle parti interessate con particolare attenzione alla ricerca della riduzione degli impatti ambientali del servizio nelle diverse fasi del ciclo di vita.

7. Innovazione e miglioramento delle pratiche di riciclo

l'azienda si impegna a investire in soluzioni innovative che migliorino i processi di riciclo, ottimizzando nel contempo l'uso delle risorse e riducendo la generazione di rifiuti. L'azienda sostiene attivamente le tecnologie e le pratiche che possono contribuire a creare un'economia circolare e a ridurre l'impatto ambientale a lungo termine.

TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI

relativamente alla gestione della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro:

1. Condizioni dei luoghi di lavoro

l'azienda garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro quanto più sicuri e salubri nel pieno rispetto della materia vigente in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro;

2. Prevenzione dei rischi

l'azienda si impegna a diffondere e consolidare la cultura della sicurezza svolgendo le varie attività in condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire un'adeguata prevenzione antinfortunistica; si impegna inoltre ad identificare, valutare e controllare i rischi per la salute e sicurezza legati alle attività, riducendo al minimo l'esposizione a pericoli come la manipolazione di materiali potenzialmente pericolosi, l'uso di macchinari per la separazione e il trattamento del rifiuto e/o la movimentazione dei carichi. Le misure relative alla politica SSL sono delineate e stabilite in accordo con la Direzione dal documento di Valutazione dei Rischi specifici e dalle risultanze periodicamente verificate e mantenute tenendo conto della natura, delle dimensioni, dei rischi, delle infrastrutture e dei servizi.



POLITICA INTEGRATA

L'azienda previene e correggere qualsiasi situazione pericolosa, invitando le risorse interessate (dipendenti e non) a segnalare immediatamente eventuali rischi o pericoli.

3. Conformità legale e normativa

L'azienda garantisce il rispetto delle leggi e regolamenti vigenti mantenendo una comunicazione aperta e trasparente con le autorità competenti e le parti interessate. Inoltre mantiene la conformità ad eventuali accordi, protocolli anche volontari sottoscritti, in merito alla prevenzione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

4. Coinvolgimento, informazione e formazione del personale

l'azienda promuove il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei principali processi con particolare riguardo per la prevenzione e il miglioramento continuo favorendo la partecipazione dei lavoratori e degli eventuali loro rappresentanti in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione (utilizzando la gerarchia dei controlli).

I valori e i principi guida, gli impegni e gli obiettivi in merito alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro sono informazioni condivise tra i collaboratori e rispettate non solo per la propria incolumità, ma anche per il rispetto dei colleghi e/o altre parti interessate direttamente coinvolte nelle attività e nei processi dell'azienda. L'informazione é diretta al personale interno coinvolto, ma estesa anche ad eventuali visitatori, fornitori o altre parti interessate.

L'azienda coinvolge eventuali imprese appaltatrici nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in particolare mediante la comunicazione della Politica e degli obiettivi, nonché la cooperazione e il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale; gestendo altresì eventuali interdipendenze tra le attività facenti capo all'azienda e quelle facenti capo ad altre realtà operative presenti nei luoghi di lavoro, promuovendo - se necessarie - anche riunioni di coordinamento congiunte;

L'azienda fornisce a tutti i lavoratori una formazione adeguata e continua in materia di salute e sicurezza promuovendo una cultura della sicurezza attraverso la partecipazione attiva di tutti i livelli aziendali.

5. Miglioramento continuo

l'azienda monitora regolarmente le prestazioni in materia di SSL attraverso audit interni di sistema e rapporti di ispezione sui luoghi di lavoro, revisioni periodiche e valutazioni del rischio per poter attuare misure correttive per ridurre il numero di infortuni e migliorare le condizioni di lavoro.

6. Sostenibilità e responsabilità sociale

l'azienda integra la salute e sicurezza nelle politiche ambientali e sociali dell'azienda, promuovendo pratiche di riciclo responsabili e sostenibili (vedi anche punto cambiamento climatico)

ADDENDUM CAMBIAMENTO CLIMATICO

(in risposta all'emendamento, noto come ISO 9001:2015/Amd 1:2024)

La lotta contro il cambiamento climatico é parte stessa del core business dell'azienda e della politica. La rilevanza dello stesso si traduce nel principio e nell'impegno assunto di minimizzare gli impatti negativi prodotti sull'ambiente ponendo attenzione alle attività collegate insite nei processi operativi adottati: una gestione corretta dei rifiuti input e output, l'ottimizzazione delle risorse e la prevenzione rispetto agli inquinanti sul territorio.



POLITICA INTEGRATA

Il beneficio del processo di economia circolare si traduce nella protezione stessa dell'ambiente grazie al riutilizzo e al riciclaggio dei prodotti che rallenta l'uso di ulteriori risorse naturali, riducendo al contempo la distruzione del pianeta. L'azienda si prefigge di

- ridurre la pressione sull'ambiente collegata al rifiuto "mozzicone" e alla richiesta di materia prima riciclata
- garantire sicurezza circa la disponibilità di materie prime
- aumentare la competitività e l'interesse di privati e di istituzioni rispetto alle tematiche collegate al riciclo e all'economia circolare
- implementare l'innovazione e la conseguente crescita economica

POLITICA GESTIONE DEL RISCHIO:

La valutazione e la conseguente integrazione dei rischi associati garantisce una corretta strategia di consapevolezza, responsabilità e riposta in linea con gli obiettivi di sostenibilità e di assicurazione della salute e della sicurezza. La politica del rischio adottata:

- 1) crea e protegge il valore:** contribuisce in maniera dimostrabile al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento delle prestazioni, al rispetto degli obblighi di conformità, al consenso presso l'opinione pubblica, alla gestione delle attività operative, all'efficienza nelle operazioni, alla governance e alla reputazione;
- 2) è parte integrante di tutti i processi:** fa parte delle responsabilità della Direzione ed è parte integrante di tutti i processi, inclusi la pianificazione di tutti i processi di gestione operativi e del cambiamento in funzione del miglioramento continuo;
- 3) è parte del processo decisionale:** aiuta i responsabili delle decisioni ad effettuare scelte consapevoli, a determinare la scala di priorità delle azioni e distinguere tra linee di azione alternative;
- 4) tratta esplicitamente l'incertezza:** tiene conto esplicitamente dell'incertezza, della natura di tale incertezza e di come può essere affrontata;
- 5) è sistematica, strutturata e tempestiva:** con approccio sistematico, tempestivo e strutturato alla gestione del rischio che contribuisce all'efficienza ed a risultati coerenti, confrontabili ed affidabili;
- 6) si basa sulle migliori informazioni disponibili:** quali dati storici, esperienza, informazioni di ritorno dai portatori d'interesse, osservazioni, previsioni e parere di specialisti compresi enti di controllo, linee guida o attività fornita da consulenti;
- 7) è "su misura":** in linea con il contesto esterno ed interno tenuto sotto controllo nella sua evoluzione;
- 8) tiene conto dei fattori umani e culturali:** individua capacità, percezioni ed aspettative delle persone esterne ed interne che possono facilitare o impedire il raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione compresi i suoi stessi rappresentanti, la consultazione, la partecipazione attiva e il coinvolgimento;
- 9) è trasparente e inclusiva:** il coinvolgimento appropriato e tempestivo dei portatori d'interesse e, in particolare, dei responsabili delle decisioni, a tutti i livelli dell'organizzazione, assicura che la gestione del rischio rimanga pertinente ed aggiornata. Il coinvolgimento, inoltre, fa sì che i portatori di interesse siano opportunamente rappresentati e che i loro punti di vista siano presi in considerazione nel definire i criteri di rischio;
- 10) è dinamica, iterativa e reattiva al cambiamento:** sensibile che risponde al cambiamento in modo continuo. ogni qual volta accadono eventi esterni ed interni, cambiano il contesto e la conoscenza o si affronta il monitoraggio ed il riesame, emergono nuovi rischi, alcuni rischi si modificano ed altri scompaiono;



POLITICA INTEGRATA

11) **favorisce il miglioramento continuo:** l'organizzazione sviluppa e attua strategie per migliorare la maturità della propria gestione del rischio insieme a tutti gli altri aspetti della propria organizzazione.

Aggiornamento di data 28/01/2025

